

EXPUNEREA DE MOTIVE

Din luna august 2020 și până în luna februarie 2022 statul a plătit 470 milioane de lei pentru ceea ce s-a numit *kurzarbeit* pe perioada pandemiei Covid-19. Este vorba de 111.000 persoane care au beneficiat de această măsură.

Ea și-a arătat eficiența în situații de criză, atunci când firmele au fost forțate să se închidă. Astfel, chiar dacă timpul de muncă al unui angajat a fost redus și cu 80% față de normal, statul a suportat 75% din salariul de bază brut aferent orelor de reducere a programului de lucru. Nu a crescut șomajul, iar firmele nu au fost forțate să renunțe la forța de muncă bine calificată, pentru perioada în care au întâlnit dificultăți din cauza pandemiei sau a altor probleme apărute pe lanțul economic în perioada de alertă.

În unele țări europene, acest tip de măsură este reglementat și pentru alte tipuri de criză. În România măsura a fost impusă prin OUG 132/2020, însă după încetarea stării de alertă nu va mai putea fi aplicat decât 3 luni.

Pentru a nu fi nevoiți să așteptăm o altă Ordonanță de Urgență în situații de criză (locală, națională, regională, europeană etc), avem nevoie de un mecanism care să poată permite statului să sprijine angajații și angajatorilor printr-un program de tipul *kurzarbeit*.

Prin prezenta propunere legislativă instituim posibilitatea ca în anumite situații de criză, care vor fi definite prin Hotărâre de Guvern sau prin decizii ale altor autorități publice locale, de exemplu inundații în anumite zone, secetă, război în vecinătatea României care pot afecta o anumită zonă a economiei etc, să se aplice măsuri de tipul *kurzarbeit*:

- posibilitatea reducerii unilaterale a timpului de muncă al salariaților cu cel mult 80% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu repartizarea corespunzătoare a programului de lucru și reducerea corespunzătoare a salariului.
- pe durata reducerii unilaterale a timpului de muncă salariații afectați de măsură să beneficieze de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractual individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă dar nu mai

mult de 75% din câștigul salarial mediu brut orar prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

- indemnizația prevăzută mai sus să fie suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea.
- indemnizația să fie venit asimilat salariului și supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale, în condițiile legii.
- pe perioada de aplicabilitate a prezentei măsuri salariatul va beneficia de toate celelalte drepturi aferente timpului de muncă prevăzut în contractul individual de muncă.

Faptul că România a reușit să aibă, în ultimii doi ani, una dintre cele mai mici rate ale șomajului din Uniunea Europeană, într-o perioadă de criză sanitară și economică, se datorează în bună parte măsurilor active adoptate încă de la începutul pandemiei. Statul a susținut angajații și angajatorii prin plata șomajului tehnic prin măsuri de tipul *kurzarbeit* într-o perioadă dificilă economic, prin aplicarea unor instrumente de sprijin care au răspuns rapid și eficient nevoilor acestora.

Experiența acestor ani ne-a mai arătat însă un lucru important: faptul că piața muncii din România are nevoie de flexibilizare, pentru a se putea adapta atât la situațiile de criză, de oricare ar fi acestea, cât și la un tendințele de pe piața europeană, mai ales în contextul digitalizării relațiilor de muncă.

În același timp, reglementăm șomajul tehnic care poate fi decis, la fel ca măsurile de tip *kurzarbeit*, la nivel local:

- ca urmare a intreruperii activității, determinată de instituirea stării de urgență/alertă/asediu sau a altei situații excepționale constatate prin Hotărâre de Guvern sau prin Decizie a Comitetelor Județene pentru Situații de Urgență, justificată de o situație neprevăzută care determină oprirea forțată a activității pe o perioadă de timp mai mare de două săptămâni, angajații beneficiază, din bugetul de stat, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut.

De aceste măsuri vor beneficia următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;
- b) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- c) publicitate - grupa 731;
- d) alte activități recreative și distractive – grupa 932.

Impactul financiar estimat este de 30 milioane lei/an, doar cu condiția ca acest mecanism să fie activat. Sursa de finanțare este bugetul asigurărilor de somaj.

Inițiator,

Raluca TURCAN

Deputat PNL

Lege

pentru modificarea și completarea a Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii

Nr. crt.	Nume, Prenume	Semnătura	Grup Parlamentar
1.	Raluca TURCAN		PNL
2.	GABRIEL ANDRONACHE		PNL
3.	VECEANU CRISTINA		PNL
4	POCAR TUDOR		PNL
5.	Horățiu Elena		PNL
6	IAARA CALISTA		PNL
7	GEORGE TUTA		PNL
8	Georgiana Tutu		PNL
9	CRUSOVEANU / Marian		PNL
10	PECINGINA GEORGINE		PNL
11	IGNAT ION MIHAI DAN		PNL
12.	SANDRU COSTIN		PNL
13.	TABORU ANGELICA		PNL
14.	DAN VILCEANU		PNL
15.	TUTU MIHAI		PNL
16	GUIDU MICHAEL		PNL
17	Tuellmann Christine		PNL
18.	Catalina Cosu		PNL

